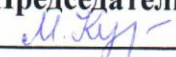


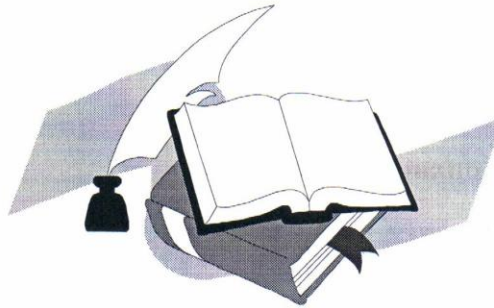
Утверждено
приказом № 32-09
от «09» сентября 2018 года

Директор: 
_____ Т.С. Ямщикова



Согласовано
«09» сентября 2018 года

Председатель профкома

_____ М.Х. Куздавлетова



**Изменения в положение
об оплате труда
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области
основной общеобразовательной школы
пос. Подгорный муниципального района
Кинель-Черкасский
Самарской области**

Принято
Педагогическим советом

«09» сентября 2018 г.
Протокол № 3

Изменения в положение об оплате труда

1. Пп. 2.2.1 п. 2. Формирование фонда оплаты труда работников изложить в следующей редакции:

«2.2. Фонд оплаты труда работников ГБОУ ООШ пос. Подгорный включает в себя заработную плату административно-хозяйственного персонала, педагогических работников, и состоит из:
- базового фонда в размере не более 81,76% от фонда оплаты труда работников и стимулирующего фонда в размере не менее 18,24% от ФОТ.

2.2.1. Базовый фонд включает в себя:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в соответствии с учебным планом, устанавливается в следующих процентах от базового фонда оплаты труда:

- в первых классах в размере 56,71%;
- во вторых-четвертых классах в размере 56,98%;
- в пятых классах в размере 58,63%;
- в шестых классах в размере 58,62%;
- в седьмых классах в размере 58,62%;
- в восьмых, девярых классах (федеральный государственный образовательный стандарт) в размере 58,63%;
- в первых-четвертых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 56,89%;
- в пятых-девярых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 62,03%;
- индивидуальное обучение на дому в размере 93,45%.

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в следующих процентах от базового фонда оплаты труда:

- в первых классах в размере 21,48%;
- во вторых-четвертых классах в размере 21,2%;
- в пятых классах в размере 19,56%;
- в шестых классах в размере 19,56%;
- в седьмых классах в размере 19,57%;
- в восьмых, девярых классах (федеральный государственный образовательный стандарт) в размере 19,56%;
- в первых-четвертых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 21,3%;
- в пятых-девярых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 16,15%.

- специальный фонд устанавливается в следующих процентах от базового фонда оплаты труда:

- в первых классах в размере 21,81%;
- во вторых-четвертых классах в размере 21,82%;
- в пятых классах в размере 21,81%;
- в шестых классах в размере 21,82%;
- в седьмых классах в размере 21,81%;
- в восьмых, девярых классах (федеральный государственный образовательный стандарт) в размере 21,81%;
- в первых-четвертых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 21,81%;

- в пятых-девятых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 21,82%;
- индивидуальное обучение на дому в размере 6,55%.

2. Пп. 2.9 п. 2. Формирование фонда оплаты труда работников изложить в следующей редакции:

«2.9. Оплата труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, регламентируется Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 и внесенными в него изменениями.

Формирование фонда оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования осуществляется по формуле:

$ФОТ = (Рнбф + Нбф) * Н$, где

(Рнбф+Нбф)-сумма норматива финансового обеспечения образовательной деятельности в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и норматива финансового обеспечения организации присмотра и ухода за детьми в структурном подразделении в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета,

Н-количество воспитанников.

Фонд оплаты труда работников структурного подразделения ГБОУ ООШ пос. Подгорный включает в себя заработную плату административно-хозяйственного персонала, педагогических работников, и состоит из:

- образовательный процесс: базовая часть в размере 71,7% от фонда оплаты труда работников и стимулирующего фонда в размере 28,3% от ФОТ,

- присмотр и уход: базовая часть в размере 76,8% от фонда оплаты труда работников и стимулирующего фонда в размере 23,2% от ФОТ.

Механизм распределения стимулирующего фонда регламентируется Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работникам ГБОУ ООШ пос. Подгорный».