

Утверждено:
приказом № 200-од
от «30» августа 2024 года
Директор:

_____ Т.С. Ямщикова

Согласовано:
Председатель профкома
_____ М.Х. Куздавлетова

«30» августа 2024г.



**Положение
о специальном фонде работников
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
основной общеобразовательной школы пос. Подгорный
муниципального района Кинель-Черкасский
Самарской области**

**Принято
общим собранием трудового коллектива
ГБОУ ООШ пос. Подгорный
«30» августа 2024 г.
Протокол №2**

Положение о специальном фонде работников

ГБОУ ООШ пос. Подгорный

I. Общие положения

1.1. Положение «О специальном фонде работников ГБОУ ООШ пос. Подгорный», в дальнейшем «Положение», разработано на основе:

Трудового кодекса Российской Федерации,

Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»,

Устава ГБОУ ООШ пос. Подгорный,

Коллективного договора,

Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 года №60 (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 N 38, от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 20.12.2016 N 773, от 01.02.2017 N 62, от 02.02.2018 N 57, от 06.03.2019 N 121, от 16.04.2019 N 237, от 11.12.2019 N 913, от 16.07.2020 N 494, от 30.11.2020 N 949, от 14.07.2021 N 481, от 30.08.2021 N 629, от 23.12.2021 N 1056, от 25.03.2022 N 169, от 08.12.2022 N 1108, от 13.02.2023 N 103, от 09.06.2023 N 462, от 17.08.2023 N 665, от 05.12.2023 N 975, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016))

1.2. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. Положение является локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, регламентирующим порядок и условия установления выплат из специального фонда оплаты труда работников.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организацией школы и утверждается приказом директора школы.

1.5. Изменения и дополнения к Положению принимаются и утверждаются в соответствии с п.1.4. настоящего Положения.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2024 года и действует до 31 декабря 2026 года.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ

2.1. Целью установления выплат и доплат является заинтересованность работников ГБОУ ООШ пос. Подгорный в эффективном труде, направленном на качество образования и воспитания.

2.2. Установлением выплат и доплат решаются следующие задачи:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- повышение качества работы;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ

3.1. Специальный фонд оплаты труда работников устанавливается в следующих процентах от базового фонда оплаты труда:

- в первых классах в размере 21,81%;
- во вторых-четвертых классах в размере 21,81%;
- в пятых классах в размере 21,81%;
- в шестых классах в размере 21,81%;
- в седьмых классах в размере 21,81%;
- в восьмых, девярых классах (федеральный государственный образовательный стандарт) в размере 21,81%;
- в первых-четвертых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 21,81%;
- в пятых-девярых классах (по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ) в размере 21,81%;
- индивидуальное обучение на дому в размере 6,55%.

3.2. Специальный фонд оплаты труда работников включает:

- доплаты за проверку тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов:

- русский язык 20,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
- математика 15,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
- иностранный язык, физика, химия 10,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
- литература, история, обществознание, биология, география, окружающий мир 5,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
- начальные классы 25,00 рублей за 1 обучающегося в классе.
- доплаты за заведование элементами инфраструктуры школы, содержащими оборудование и технические средства обучения (кабинет физики, химии, информатики, технологии, физической культуры) в размере 500,00 рублей в месяц;
- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями в размере 500,00 рублей в месяц;
- доплаты за консультации и дополнительные занятия с обучающимися – до 10000,00 рублей в месяц, стоимость одной консультации – 500,00 рублей;
- доплаты за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения – до 1000,00 рублей в месяц;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам, в соответствии с учебным планом, в следующих размерах:
 - коэффициент 2 – если класс делится на группы;
 - коэффициент 1 – если класс не делится на группы.
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников, устанавливаются в следующих размерах:
 - коэффициент 1,2 – для педагогического работника, имеющего высшую категорию;
 - коэффициент 1,1 – для педагогического работника, имеющего первую категорию;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами в следующих размерах:
 - коэффициент 1,2 – за ученую степень доктора наук,
 - коэффициент 1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.
- другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренными должностными обязанностями работников:
- за выполнение обязанностей ответственного за обеспечение экологической безопасности – до 15000,00 рублей в месяц;

- за выполнение обязанностей ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения – до 15000,00 рублей в месяц;
- за работу в модулях информационных систем - до 15000,00 рублей в месяц;
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ поварами – до 6000,00 рублей в месяц;
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ заведующим хозяйством– до 5000,00 рублей в месяц;
- за помощь в организации и проведении праздников, конкурсов – до 5000,00 рублей в месяц;
- за выполнение работ по ремонту постельного белья, одежды –до 5000,00 рублей в месяц;
- за оперативное устранение аварийных ситуаций –до 5000,00 рублей в месяц;
- за оперативное устранение недостатков –до 5000,00 рублей в месяц;
- за выполнение обязанностей лаборанта – до 5000,00 рублей в месяц;
- за составление расписаний уроков, звонков – до 5000,00 рублей в месяц;
- за работу с электронной библиотекой – до 1000,00 рублей в месяц;
- за выполнение обязанностей курьера – до 3000,00 рублей в месяц;
- за курирование отдельных направлений (экологическая, патриотическая, спортивная направленность и др.) – до 5000,00 рублей в месяц;
- за организацию питания и здоровьесбережения – до 5000,00 рублей в месяц;
- за организацию научно-исследовательской деятельности – до 20000,00 рублей в месяц.
- доплаты за расширение зоны обслуживания:
- уход за комнатными растениями – до 5000,00 рублей в месяц;
- благоустройство территории –до 5000,00 рублей в месяц;
- уборку территории, находящейся за пределами закрепленного участка – до 5000,00 рублей в месяц.
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, устанавливаются для:
- работников, проводящих работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением, в размере до 10 % от оклада (по результатам специальной оценки условий труда);
- работников, занятых на работах с вредными условиями труда в размере до 12% от оклада (по результатам специальной оценки условий труда);
- сторожу в размере 35 % к окладу за работу в ночное время;
- оплата труда работникам за:
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за совмещение профессий (должностей);
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
 - пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.
 - доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса – до 10000,00 рублей в месяц.

3.3. Назначение и размер доплат и выплат определяются приказом директора по школе.

3.4. Выплаты и доплаты могут быть отменены или изменены за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка.