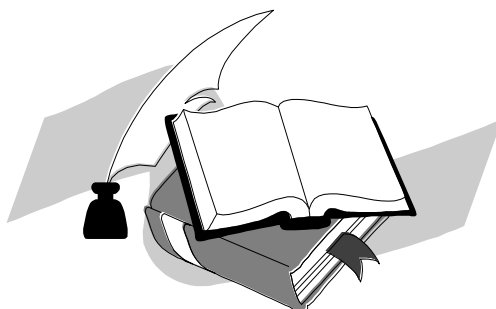


Утверждено:  
приказом № 200-од  
от «30» августа 2024 года  
Директор:

\_\_\_\_\_ Т.С. Ямщикова

Согласовано:  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ М.Х. Куздавлетова

«30» августа 2024г.



**Положение  
о специальном фонде работников  
государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Самарской области  
основной общеобразовательной школы пос. Подгорный  
муниципального района Кинель-Черкасский  
Самарской области**

**Принято  
общим собранием трудового коллектива  
ГБОУ ООШ пос. Подгорный  
«30» августа 2024 г.  
Протокол №2**

# **Положение о специальном фонде работников**

## **ГБОУ ООШ пос. Подгорный**

### **I. Общие положения**

1.1. Положение «О специальном фонде работников ГБОУ ООШ пос. Подгорный», в дальнейшем «Положение», разработано на основе:

Трудового кодекса Российской Федерации,

Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»,

Устава ГБОУ ООШ пос. Подгорный,

Коллективного договора,

Постановления Правительства Самарской области от 23.08.2024 №617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

1.2. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. Положение является локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, регламентирующим порядок и условия установления выплат из специального фонда оплаты труда работников.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организацией школы и утверждается приказом директора школы.

1.5. Изменения и дополнения к Положению принимаются и утверждаются в соответствии с п.1.4. настоящего Положения.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2024 года и действует до 31 декабря 2027 года.

### **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ**

2.1. Целью установления выплат и доплат является заинтересованность работников ГБОУ ООШ пос. Подгорный в эффективном труде, направленном на качество образования и воспитания.

2.2. Установлением выплат и доплат решаются следующие задачи:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- повышение качества работы;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

### **3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ**

3.1. Структура специального фонда работников утверждается приказом директора при утверждении тарификационного списка.

3.2. Специальный фонд оплаты труда работников включает:

- доплаты за проверку тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов:
  - русский язык 20,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
  - математика 15,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
  - иностранный язык, физика, химия 10,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
  - литература, история, обществознание, биология, география, окружающий мир 5,00 рублей за 1 обучающегося в классе;
  - начальные классы 25,00 рублей за 1 обучающегося в классе.
- доплаты за заведование элементами инфраструктуры школы, содержащими оборудование и технические средства обучения (кабинет физики, химии, информатики, технологии, физической культуры) в размере 500,00 рублей в месяц;
- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями в размере 500,00 рублей в месяц;
- доплаты за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения – до 1000,00 рублей в месяц;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами в следующих размерах:
  - коэффициент 1,2 – за ученую степень доктора наук,
  - коэффициент 1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.
  - коэффициент 1,1 - за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист", который устанавливается по каждой квалификационной категории при

условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью;

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, устанавливаются для:
  - работников, проводящих работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением, в размере до 10 % от оклада (по результатам специальной оценки условий труда);
  - работников, занятых на работах с вредными условиями труда в размере до 12% от оклада (по результатам специальной оценки условий труда);
  - сторожу в размере 35 % к окладу за работу в ночное время;
    - оплата труда работникам за:
      - работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
      - за сверхурочную работу;
      - доплата за выполнение работ различной квалификации;
      - пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

3.3. Назначение и размер доплат и выплат определяются приказом директора по школе.

3.4. Выплаты и доплаты могут быть отменены или изменены за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка.