

Утверждено
приказом № 200 - од
от «30» августа 2024 года

Директор:
_____ Т.С. Ямщикова

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
ГБОУ ООШ пос. Подгорный
Протокол от «30» августа 2024г. №2

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
_____ М.Х. Куздавлетова



Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов в
государственном бюджетном общеобразовательном
учреждении
Самарской области
основной общеобразовательной школы
пос. Подгорный муниципального района
Кинель-Черкасский
Самарской области

Положение принято
общим собранием трудового коллектива
ГБОУ ООШ пос. Подгорный
«30» августа 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ГБОУ ООШ ПОС. ПОДГОРНЫЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181 «О социальной защите инвалидов», Федеральным Законом РФ от 12.12.2023 N 565 "О занятости населения в Российской Федерации", Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Приказом Минтруда России от 09.08.2024 N 399 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов», Приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателем информации», Законом Самарской области от 26 декабря 2003 г. №125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (с изменениями и дополнениями) и определяет реализацию этого закона в ГБОУ ООШ пос. Подгорный (далее - Учреждение).

1.2. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБОУ ООШ пос. Подгорный (Далее – Положение) определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

1.3. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов (далее — квота) — минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в Учреждении, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. Квота для приема на работу устанавливается для лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных государственной службой медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду, за исключением лиц, не достигших возраста пятнадцати лет.

2. Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов

2.1. В Учреждении квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 % от среднесписочной численности работников (свыше 35 и не более 100 человек).

2.2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.3. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

2.7. Соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией заключаются в соответствии с правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

2.8. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3. Права и обязанности работодателей при осуществлении квотирования рабочих мест

3.1. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на

учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в государственные учреждения службы занятости, государственные учреждения службы занятости обращаются к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в субъекте Российской Федерации, в котором осуществляет хозяйственную деятельность работодатель, согласным заключить соглашение, - за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от информации, полученной в соответствии с абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, государственные учреждения службы занятости информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Государственные учреждения службы занятости оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Государственные учреждения службы занятости по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе

хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

3.2. Работодатель, в соответствии с установленной квотой обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- представлять в органы службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- представлять в органы службы занятости информацию о заключении с целью выполнения квоты соглашений с иными организациями или индивидуальными предпринимателями о трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном уполномоченным органом исполнительной власти.

3.3. Работодатель имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.4. Работодатель ежемесячно предоставляет информацию о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Учреждения несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организацией Учреждения, утверждается директором.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение вступает в силу с 01 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2030 г. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.